

ಶ್ರೀ ಸಿ. ಆರ್. ರಂಗೇಗೌಡ:—ನಾಲ್ಕು ರಸ್ತೆಗಳಲ್ಲಿ ಇ ರಸ್ತೆ ಮಾತ್ರ, ಸೇರಿಲ್ಲವೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ ಅದ ರಿಂದ ತಾವು ಇವೆಲ್ಲವನ್ನೂ ತೆಗೆದುಹೊಂಡು ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುವುದು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಿತದ್ವಿಷ್ಯಾಲೀಂದ ಒಳ್ಳೆಯುದ್ದಲ್ಲವೇ?

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಲಕ್ಷ್ಮೇಪ್ಪ; ಈಗ ಗಮನಕ್ಕೆ ತಂದಿದ್ದಾರೆ, ಅದನ್ನು ವಿಚಾರ ಮಾಡಿ, ಅದನ್ನು ಮುನಿಸಿ-ಪಾಲಿಟಿಕಲ್ ಪರಿ ನಡೆಸಬೇಕೇ, ಅದವಾ ನಾವು ಮಾಡಬೇಕೆ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿಚಾರ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ: ಮತ್ತು ತೆಗೆದುಹೊಳ್ಳುವುದು ಆಗತ್ಯವಿದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ತೆಗೆದುಹೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.

CADRE AND RECRUITMENT RULES OF THE POSTS OF JUNIOR ENGINEER.

542 SRI SADASHIVAPPA PATIL (Deodurg)—

Will the Minister for Public Works be pleased to state:—

(a) the Cadre and Recruitment Rules for the promotion of non-graduates and graduates to the posts of Assistant Engineers in Public Works Department:

(b) the number of existing vacancies of the Posts of Assistant Engineers in Public Works Department:

(c) how the existing vacancies are being filled up:

(d) whether the present Cadre and Recruitment Rules are strictly followed while filling up the vacancy?

SRI K. LAKKAPPA MINISTER FOR PUBLIC WORKS

(a) *Assistant Engineers (Division 1)*

33 1/3 percent by direct recruitment by the Public Service Commission after interview and oral test.

66 2/3 percent by promotion from the cadre of Junior Engineers.

For direct recruitment

Age: Must not be above 31 years. A Pass in Civil or Mechanical Engineering Graduation Examination or a Certificate or Diploma from the Institute of Engineers that the candidate has passed Part A and B of the Associate Membership Examination of the Institute of Engineers or equivalent qualification with practical training for not less than six months during or after the course.

Probation: 2 years.

For Promotion: Must possess the same educational qualification as for direct recruitment.

Assistant Engineers (Division-2)

By promotion from the cadres of Junior Engineers, of persons other than those who are eligible for promotion to the cadre of Assistant Engineers (Division-1) and of persons in the cadre of Draughtsman in the ratio 7:1 every eighth vacancy being filled by a Draughtsman provided that if no suitable Draughtsman is available for promotion, the vacancy to be filled by promotion from the cadre of Junior Engineers of persons other than those who are eligible for promotion to the cadre of Assistant Engineers (Division 1).

(b) 8 vacancies as on 19-1-1970 against the quota for draughtsmen are available. Some more vacancies are likely to arise on the creation of new posts.

(c) By promotion.

(d) Yes.

ಶ್ರೀ ಸದಾಶಿವಪ್ಪ ಪಾಟೀಲ್: ಈ ಖಾಲಿ ಹಂಡೆಗಳಿಗೆ ಹೇಗೆ ಬಡ್ಡ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ಕೇಳಿದರೆ, ಬಡ್ಡ ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಬಡ್ಡ ನೀಡುವ ಕಾಲಕ್ಕೆ ವಿಷಯ ಅನ್ನು ಕೆಟ್ಟಿನಿಟ್ಟಾಗಿ ಪಾಲನೆ ಮಾಡಿದ್ದೀರೂ ಮತ್ತು ಏಷ್ಟು ಹೊಸ ಮೃಸೂರಿನ ಜನರಿಗೆ ಬಡ್ಡ ನೀಡಿದ್ದೀರಿ?

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಲಕ್ಷ್ಮೇಶ್: ಅದನ್ನು ಕೇಡರ್ ಅಂಡ್ ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್ ಪ್ರಕಾರ ಕೆಟ್ಟಿನಿಟ್ಟಾಗಿ ಮಾಡಿದೆಯೇ. ಅದರೆ ಹಣಕ್ಕೆ ಮೃಸೂರು ಏರಿಯಾದಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಜನರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿದೆ, ಹೊಸ ಮೃಸೂರಿನಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಜಿನರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿದೆ ಎನ್ನುವ ಮಾಹಿತಿ ನನ್ನ ಹತ್ತಿರ ಇಲ್ಲ. ಜನರನ್ನು ಅರ್ಥವಾಗ ಇರತಕ್ಕ ರೂಲ್ಸ್ ಅಂಡ್ ರೆಗ್ಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಮಾತ್ರ, ಅರಿಸುತ್ತೇಯೇ.

ಶ್ರೀ ಸದಾಶಿವಪ್ಪ ಪಾಟೀಲ್: ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಮಾಡುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಕೇಡರ್ ಅಂಡ್ ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್ ಪ್ರಕಾರ ಬ್ಯಾಕ್‌ವರ್ಡ್ ಕ್ಲಾಸಿಗೆ ಯಾವ ರೀತಿ ರಿಸ್ವೇಶನ್ ಮಾಡುತ್ತಿರಿ, ಅದೇ ರೀತಿ ತಾವು ಬಡ್ಡ ನೀಡುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ್ದೀರಾ?

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಲಕ್ಷ್ಮೇಶ್: ಈ ಡ್ರೆರ್ಕ್ ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ನ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ, ಈ ರಿಸ್ವೇಶನ್‌ನನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತಾರೆ, ಬಾಕಿ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಸಿ. ಕೆ. ರಾಜಯ್ಯ ಶೆಟ್ಟಿ:— ಲೋಕ ಸೇವಾ ಅಯೋಗದವರು ಸಂದರ್ಭನ ಮತ್ತು ಮಾತ್ರ ಪರಿಣಿತಿ ನಡೆಸಿದ ನಂತರ ನೇರವಾಗಿ ನೀಡುವ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಡುವುದು ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಿರಿ. ಇಲ್ಲಿ ರಿಟ್ನ್ ಎಗ್ಸ್‌ಮು-ನೇಶನ್ ಇಂಟೆರ್ಜೆನ್ಸ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಅಭ್ಯಂತರವೇನು?

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಲಕ್ಷ್ಮೇಶ್: ಇಲ್ಲಿ ಪ್ರೈಮೇರ್ಯಾಂಶನ್ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಇರತಕ್ಕಂತಹದ್ದು. ಪ್ರಮೇರ್ಯಾಂಶ ಕೊಡುವಾಗ ಆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಬರುವುದಿಲ್ಲ. ಡ್ರೆರ್ಕ್ ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಮಾಡತಕ್ಕ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅದು ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡಬೇಕಾದಂತಹ ವಿಚಾರ, ಅದನ್ನು ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ.ಎಸ್. ಕೃಷ್ಣನ್:—(ಅ)ಗೆ ಉತ್ತರವಾಗಿ ಡ್ರೆರ್ಕ್ ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಸೇಕಡ ಇಂತ್ತಿಂದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಪ್ರಮೋಷನ್ ಸೇಕಡ ಇಂತ್ತಿಂದಿಲ್ಲ ಬಿಂದು ಖಾಗಪೆಂದು ಹೇಳಿದೆ. ಈ ರೂಲ್ಸ್ ವಲ್ಲಾ ವಿಭಾಗಗಳಿಗೂ ಅನ್ನಿಲಿಸುತ್ತದೆ. ಅದರ ಕೆಲವು ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಡ್ರೆರ್ಕ್ ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಜಾಸ್ತಿಯಾಗಿ ಪ್ರಮೋಷನ್ ಕಡೆಗೆ ಮೆರುಗಿರುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಎನ್. ಕೃಷ್ಣನ್

ಮತ್ತೆ ಕೆಲವು ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ದೈರ್ಕ್ಯ ರೆಕ್ಲೂಟ್‌ಸೆಂಟ್‌ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿ ಪ್ರಮೋಷನ್‌ ಜಾಸ್ತಿಯಾಗಿದೆ. ಅದ್ದಿನಿಂದ ಈ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ದೈರ್ಕ್ಯ ರೆಕ್ಲೂಟ್‌ಸೆಂಟ್‌ ಮನ್ಯಾಲ್‌ ಇನ್‌ನ್ನು ಕಡಿಮೆವಾಡಿ ಪ್ರಮೋಷನ್‌ ಜಾಸ್ತಿ ಮಾಡಿವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲವೇ?

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಲಕ್ಷ್ಮಪ್ಪ.—ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವೂ ವ ರೀತಿ ಇದೆಯೆಂಬುದು ಗೊತ್ತಿಲ್ಲ. ಅದ್ದಿನಿಂದ ಸೇಕಡ ಇಂತ್ರಿ ರಘು ದೈರ್ಕ್ಯ ರೆಕ್ಲೂಟ್‌ಸೆಂಟ್‌ ಮತ್ತು ಸೇಕಡ ಟಟ್ಟಿ ರಘು ಪ್ರಮೋಷನ್‌ ಏಂಬುದಾಗಿ ನಿಗದಿಮಾಡಿ ಅದನ್ನು ಈಗ ಒಂದು ಏಂತಿಯಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಎಂಬುದು ಆ ರೀತಿ ಇನ್ನು ಕೊಂಡಿದ್ದೀರೆ.

ಶ್ರೀ ಎನ್. ಐ. ಚನ್ನೇಗೌಡ.—(ಅ)ನಲ್ಲಿ ಕೊಟ್ಟರುವ ಲ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳು ಪ್ರಮೋಷನ್‌ ಕೊಂಡಿನೋ ಅಥವಾ ದೈರ್ಕ್ಯ ರೆಕ್ಲೂಟ್‌ಸೆಂಟ್‌ ಕೊಂಡಿನೋ?

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಲಕ್ಷ್ಮಪ್ಪ.—ಪ್ರಮೋಷನ್‌ ಕೊಂಡು.

ಶ್ರೀ ಎನ್. ಐ. ಚನ್ನೇಗೌಡ.—ಇಲ್ಲಿ ಹಳೆಯ ವ್ಯೇಸೂರು ಮತ್ತು ಹೊಸ ವ್ಯೇಸೂರು ಎಂದು ಹೇಳಿ ಹೊಸ ವ್ಯೇಸೂರಿನವರ ಇಚ್ಛಿಗಳನ್ನಾರೆ ನಡಯಿತ್ತಿದ್ದಿರೀ ಎಂಬುದಾಗಿ ದೂರಗಳು ಬಂದಿದೆ. ಅದ್ದಿನಿಂದ ಇಲಾಖೆಯ ಕೆಲಸ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಬಹಳ ತೊಂದರೆಯಾಗಿದೆ ಎಂಬುದು ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆಯೇ?

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಲಕ್ಷ್ಮಪ್ಪ.—ಇಚ್ಛಿ ಬಂದಹಾಗಿ ಏನೂ ನಡೆಯುತ್ತಾ ಇಲ್ಲ. ರೂಲ್ಸ್ ಪ್ರಕಾರ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ. ಅದ್ದಿನಿಂದ ನಮಗೆ ಹಳೆಯ ವ್ಯೇಸೂರು, ಹೊಸ ವ್ಯೇಸೂರು ಎಂಬ ಭೂದಭಾವವಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ನಾಗಾಷ್ಟ.—ಈಗ ಕೇಡರ್ ಅಂಡ್ ರೆಕ್ಲೂಟ್‌ಸೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್ ಹೈದರಾಬಾದ್ ಕರ್ಣಾಟಕಕ್ಕೇ ಬೇರೆ, ಬೊಂಬಾಯಿ ಕರ್ಣಾಟಕಕ್ಕೇ ಬೇರೆ, ಹಳೆಯ ವ್ಯೇಸೂರು ಕರ್ಣಾಟಕಕ್ಕೇ ಬೇರೆ ಇದೆ ಎಂದು ಕೇಳಿದೆ ನೇ. ಒಂದುವೇಳೆ ಹಾಿಲ್ಲಿದೇ ಇದೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಹೈದರಾಬಾದ್ ಕರ್ಣಾಟಕದಲ್ಲಿ ಈಗ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸರ್ವಾಂಗಿನಲ್ಲಿರುತ್ತಿದ್ದು ಇದೆ. ಅವರ ಬಗ್ಗೆ ತಾರತಮ್ಯ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಿರೀ. ಅವರಿಗೆ ಈಗ ಏನು ಪ್ರಮೋಷನ್ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಿರಿ? ಬಂತೆ ಜನರು ಈಗ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ಅದ್ದಿನಿಂದ ಸೇಕಡ ಶಿಂ ರಘು ದೈರ್ಕ್ಯ ರೆಕ್ಲೂಟ್‌ಸೆಂಟ್ ಮಾಡಿ ಹೆಚ್ಚು ಜನಗಳಿಗೆ ನೊಕರಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತಿರ್ಣಾ?

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಲಕ್ಷ್ಮಪ್ಪ.—ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಭಾಗಗಳಿಗೆ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಕೇಡರ್ ಅಂಡ್ ರೆಕ್ಲೂಟ್‌ಸೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್ ಇಲ್ಲ. ಇಡೀ ಸಂಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ಹಾಗೆ ರೂಲ್ಸ್ ಇವೆ. ಈಗ ಯಾವ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಪ್ರಮೋಷನ್ ಇಟ್ಟುಕೊಂಡಿದೆ ಇವೋ ಅದೇ ಸರಿಯಾಗಿದೆಯಿಂದು ಸರ್ಕಾರದ ಅಭಿಪ್ರಾಯ. ಅದರಿಂತೆ ನಡೆಸಿಕೊಂಡು ಹೋಗಿತ್ತಿದ್ದೇ.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಎಚ್. ಕಿರಣಪ್ಪ.—ಇಲಾಖೆಯ ಕೇಡರ್ ಅಂಡ್ ರೆಕ್ಲೂಟ್‌ಸೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್ ನ್ನು ಯಾವಾಗ ಮಾಡಿದಿರಿ? ಆದರೆ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ತೇಕಡ ಶಿಂ ರಘು ನಿಯಮವಿದ್ದರೆ, ಈ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಸೇಕಡ ಇಂತ್ರಿ ಮತ್ತು ತೇಕಡ ಟಟ್ಟಿ ರಘು ಎಂದು ವರ್ಣಿಸಿದ್ದಿರಿ. ಇದಕ್ಕೆ ಕಾರಣವೇನು? ಇತರೇ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿರುವ ಹಾಗೆ ಇಲ್ಲಿಯೂ ಏಕೆ ಮಾಡಬಾರದ್ದು?

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಲಕ್ಷ್ಮಪ್ಪ.—ಇಲ್ಲಿ ದೈರ್ಕ್ಯ ರೆಕ್ಲೂಟ್‌ಸೆಂಟ್ ಮಾತ್ರ ತೇಕಡ ಇಂತ್ರಿ ರಘು. ಬಾಕಿ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಅದು ತೇಕಡ ಶಿಂ ರಘು ಇದೆ.

ಶ್ರೀ ಎನ್. ಹೆಚ್. ಮಾತ್ತಿಗೌಡ.—ತಿಗೆ ದಿಪ್ಪುವೂ ಹೋಲ್‌ರ್‌ ಸಾವಿರಾರು ಜನರು ಕೆಲಸವಿಲ್ಲವೇ ಬೀದಿಬೀದಿ ಅಲೆಯುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅಂತರು ಯಾವುದೋ ಒಂದು ಸರ್ಕಾರಿಫೈಫೋ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಬಂದಿದ್ದಾರೆ ಹಂದು ರೈಕ್‌ಟ್‌ಹೆಂಟ್‌ ರೊಲ್‌ನಲ್ಲಿ ಅನ್ನಾಯಾವಾದಿದ್ದಾರೆ. ಅದನ್ನು ಕೂಡಲೇ ತೆಗ್ಗಿಸುವುದರಕ್ಕೆ ತಕ್ಕು ಶ್ರವಣವನ್ನು ಏನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದೀರಿ?

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಲಕ್ಷ್ಮಪ್ಪ.—ಆ ರೀತಿಯಾಗಿ ಮಾಡಿಲ್ಲ. ಅದ್ದಂತ ಅದನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸುವ ಪ್ರಮೇಯವೂ ಇಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಎಚ್.ಡಿ. ದೇವೇಗೌಡ.—ತೋಗಿನ ನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಕೆಲವು ಅನ್ನಾಯಾಗಳು ಆಗಿವೆ. ಈಗ ಇರತಕ್ಕ ಕೇಡರ್‌ ಅಂಡ್‌ ರೈಕ್‌ಟ್‌ಹೆಂಟ್‌ ರೊಲ್‌ ಕೆಡರ್ ಗ್ರಂ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಯಾಗಿವೆ. ಮಂಂತ್ರಿಯಂಡಲ ಬದಲಾವಣೆಯಾದಂತೆಲ್ಲಾ ಅದೂ ಬದಲಾವಣೆಯಾಗುತ್ತದ್ದಲ್ಲವೇ?

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಲಕ್ಷ್ಮಪ್ಪ.—ಯಾವಾವಾಗಿ ಬದಲಾವಣೆ ಅಯಿತೋ ಆ ಮಾಹಿತಿ ನಷ್ಟಲ್ಲಿ. ಪದೇಪದೇ ಆ ರೀತಿ ಬದಲಾವಣೆಯಾಗಿಲ್ಲ. ಬಹಳ ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ ಈ ರೀತಿ ಬದಲಾವಣೆಯಾಗಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಎಲ್. ಶ್ರೀಕಂಠಯ್ಯ.—(ಅ)ಗೆ ಉತ್ತರ ಹೇಳಿರುವ ಪ್ರಕಾರ, ಈ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಇರತಕ್ಕ ವರ್ಕ್‌ಲೋಡ್‌ಗೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಧ್ದರೆ, ಪಿತಕ್ಕಾಗಿ ಅನೇಕರಿಗೆ ಆ ಹುದ್ದೆಗಳು ಸಿಗಲಿಲ್ಲ?

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಲಕ್ಷ್ಮಪ್ಪ.—ಇನ್ನು ಕೆಲವರಿಗೆ ಅಲ್ಲಿ ಆ ಹುದ್ದೆಗಳು ಸಿಗಲಿಲ್ಲ. ಖಾಲಿಯಾದಾಗ ಅವನ್ನು ಕೊಡುತ್ತೇವೆ. ಈಗ ಇಕ್ಕೆ ನ್ಯಾಯಾಂಗನ್ ಪ್ರಕಾರ ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಖಾಲಿ ಬಿದ್ದಾಗ ಅದನ್ನು ವಿಜಾರಣಾಡುತ್ತೇವೆ.

EXTRA CONCESSION IN ALLOTMENT OF SITES TO SCHEDULED CASTES/SCHEDULED TRIBES PEOPLE BY C.I.T.B.

545. Sri L. SRIKANTAJAH (Nanjangud).—Will the Minister of State for Municipal Administration be pleased to state :—

(a) whether the Government has announced extra concessions like 10 per cent reservation in the allotment of sites by City Improvement Trust Board and loans at 3 per cent to the people belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes;

(b) if so, whether there is any proposal for the same extra concession being extended to the people who are socially and economically backward?

Sri B. M. PATIL (Minister of State for Municipal Administration).—

(a) No.

(b) Does not arise in view of reply to clause (a).

ಶ್ರೀ ಎಲ್. ಶ್ರೀಕಂಠಯ್ಯ.—(ಅ) ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರವಾಗಿ ಇಲ್ಲವೆಂದು ಉತ್ತರ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೀರಿ. ಖಾಲಿಯಾದಾಗ ಈದು ಯಾವಾಗಿ ಟ್ರೂಟ್‌ ಅಯಿತೋ ಗೊತ್ತಿಲ್ಲ. ಇದೇ ಹಾನ್ನೆ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಹೊನ್ನೆ ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿ ಹಂಂತ್ರಿಗಳು ಒಂದೆ ಒಂದು ಸಾರಿ ಈ ರೀತಿಯಾಗಿ ರಿಯಾಯಿತಿಯನ್ನು ಪ್ರದೊಳ್ಳ ಕ್ಷಾಸ್ಪ ಮತ್ತು